

Гарантії працівникам-донорам

Гарантії у сфері праці працівникам-донорам визначає Закон України «Про безпеку та якість донорської крові та компонентів крові» від 30.09.2020 № 931-IX, що діє з 25.01.2021 (далі — Закон № 931)

ГАРАНТІЯ	ЗМІСТ ГАРАНТІЇ	УМОВА	ПІДСТАВА
Увільнення від роботи	Роботодавець увільняє донора від роботи у день донації, зберігає середній заробіток	Працівник подає заяву щонайпізніше за один робочий день до дня донації. Після обстеження/донації він надає довідку за формою № 435/о або № 436/о*	
День відпочинку	Роботодавець або надає донору оплачуваний день відпочинку одразу після дня донації, або за бажанням працівника приєднує цей день до щорічної відпустки	Працівник подає довідку за формою № 435/о	ч. 2 ст. 20 Закону № 931
Продовження щорічної відпустки	Роботодавець продовжує на один день щорічну відпустку, під час якої працівник здав кров	Працівник подає заяву та довідку за формою № 435/о	
100% оплати лікарняного незалежно від стажу	Допомогу з тимчасової непрацездатності виплачують у розмірі 100% середньої зарплати незалежно від стажу роботи протягом року після донації крові / її компонентів у відповідних кількостях	Донор упродовж року безоплатно здав: • кров — сумарно дві разові максимально допустимі дози (РМДД), • плазму крові — сумарно 4 РМДД • тромбоцити — у двох разових донаціях методом аферезу	ч. 4 ст. 20 Закону № 931

* **Форма № 435/о** «Довідка щодо надання донорам пільг» (працівник має право на день відпочинку за донацію крові)

Форма № 436/о «Довідка щодо обстеження донора» (обстеження показало, що працівник не може бути донором — він не має права на день відпочинку)

